

Дорожная карта
по обеспечению педагогическими кадрами
МБОУ «СОШ №1 с.Бердыкель»
2022-2023 год

Пояснительная записка (актуальность, ожидаемые результаты, ресурсы)

Важным фактором, влияющим на качество образования, распространение современных технологий и методик преподавания, является состояние кадрового потенциала.

В МБОУ «СОШ №1 с.Бердыкель» в настоящее время работают 64 педагога. Учреждению требуется учителя химии и физики.

Остается проблема старения педагогических кадров, доля учителей пенсионного возраста составляет 21 %.

Учреждению необходимо не только привлекать педагогические кадры для осуществления преподавательской деятельности, но и создавать условия для закрепления их в месте трудоустройства.

С целью формирования системы работы по обеспечению педагогическими кадрами разработан комплексный план мероприятий, направленных на создание условий для адаптации и дальнейшего профессионального роста педагогических кадров (оказание методической поддержки молодых учителей и организацию работы наставников).

Цели «Дорожной карты»

1. Обновление и укрепление кадрового потенциала МБОУ «СОШ №1 с.Бердыкель»
2. Улучшение социально-экономических условий труда педагогов.
3. Повышение престижа профессии учителя.

Задачи:

1. Обеспечить дальнейшее развитие непрерывного педагогического образования.
2. Создать гибкую систему профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогов по актуальным направлениям развития образования.
3. Усилить работу по сохранению кадрового потенциала.
4. Создать условия для профессиональной деятельности.
5. Содействовать формированию позитивного образа современного учителя.
6. Проводить профориентационную работу с учащимися 5-11-х классов.

Мероприятия, обеспечивающие выполнение «Дорожной карты»

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственный	Результат. Критерии выполнения
Организационные мероприятия (управление дорожной картой)				
1.	Прогноз перспективной потребности в педагогических кадрах (на 3 года)	Август 2022 год	Исраилова Э.С.	Информационная справка
2.	Организация информационного сопровождения: размещение на сайте ОУ информации о кадрах, своевременная подача сведений о вакансиях в Службу занятости	Ежемесячно	Эльмурзаев Т-А.З.	Информация, размещенная на сайте ОУ, в сети Интернет
Увеличение числа педагогических работников в МБОУ «СОШ №1 с.Бердыкель»				
	Формирование потребности школы на целевую подготовку/ переподготовку по очной и заочной формам обучения	Ежегодно до ноября месяца	Махмудов С.И.	Снижение кадрового дефицита на 1%
	Заключение договоров на обучение по целевому направлению в соответствии с потребностью учреждения	Ежегодно до 01.06	Махмудов С.И.	Договоры на целевое обучение
	Организация педагогических практик студентов педагогических ВУЗ	Ежегодно	Саламгериева М.А.	Договоры на прохождение практик
Профориентационная работа				
	Профессиональная ориентация выпускников школы на педагогические специальности: разъяснительная работа в школе на уроках технологии; приглашение в педагогические учебные заведения на ярмарку учебных мест устройство выпускников школы на обучение по педагогическим специальностям на целевой контрактной основе по потребности школы	В течение учебного года	Кудхаджиева Л.Г. Классные руководители 5-11 кл.	Профориентационная работа с выпускниками
	Наставническая деятельность педагогов с учетом требований современного педагогического процесса	В течение учебного года	Саламгериева М.А.	Организация наставничества
	Повышение докатегорийного разряда молодому специалисту (соответствие занимаемой должности)	В течение учебного года	Лорсанова Т.С-А.	Работа по аттестации