



МЭРИЯ ГОРОДА АРГУН
Муниципальное учреждение «Департамент образования г. Аргун»
МУ «Департамент образования г. Аргун»

УСТРАДА-ГИАЛИН МЭРИ
Муниципальни учреждени «Аргун-ГІалин дешаран департамент»
МУ «Аргун-ГІалин дешаран департамент»

ПРИКАЗ

12.09.2023

№ 157/1-н

Об организации работы по внедрению целевой модели наставничества в муниципальной системе образования городского округа г. Аргун

В целях достижения результатов федеральных проектов «Современная школа» и «Успех каждого ребенка» национального проекта «Образование» и в рамках исполнения распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации от 25.12.2019 г. № 145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным, дополнительным образовательным, программам среднего профессионального и высшего образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися», приказа Министерства образования и науки Чеченской Республики от 23.06.2021 г. № 748-п «Об организации работы по внедрению региональной целевой модели наставничества в системе образования Чеченской Республики»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить План мероприятий («дорожная карта») по внедрению целевой модели наставничества в муниципальных образовательных организациях городского округа г. Аргун на 2023 - 2024 учебный год (далее - План) согласно приложению;

2. Начальнику отдела городского методического центра Салатаевой Р. С.:

2.1. Обеспечить реализацию Плана;

2.2. Организовать сопровождение внедрения целевой модели наставничества в муниципальных образовательных организациях городского округа г. Аргун.

3. Руководителям муниципальных образовательных организаций городского округа г. Аргун в срок до 15.09.2023 г.:

3.1. Разработать План мероприятий «дорожная карта» внедрения целевой модели наставничества в образовательной организации на 2023-2024 учебный год;

3.2. Определить ответственное лицо за внедрение целевой модели наставничества в образовательной организации.

3.3. Провести педагогические советы по вопросу внедрения целевой модели наставничества.

4. Ведущему специалисту ГМЦ Жабраилову А.Ш. разместить настоящий приказ на официальном сайте МУ «Департамент образования г. Аргун.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя начальника Даурбекова Р.М.

Начальник



Handwritten signature in blue ink, appearing to be 'С.Р. Усманов'.

С.Р. Усманов

**Приложение к приказу
№ 157/1-п от 12.09.2023 г.**

**Муниципальный план реализации системы мероприятий по
управлению целевой моделью наставничества в образовательных
организациях городского округа г. Аргун на 2023-24 г.г.**

№ п/п	Наименование целевого направления плана		Срок реализации		Ответственны й за исполнение мероприятий
	Мероприятие	Результат	Дата начала	Дата окончания	
1. Правовое и управленческое регулирование внедрения ЦМН					
1.1. Нормативно-и правовое обеспечение					
1.1.1	Создание рабочей группы по внедрению целевой модели наставничества (далее ЦМН) в образовательных организациях городского округа г. Аргун	Приказ Департамента образования		19.10.2023	Департамент образования
1.1.2	Утверждение муниципального плана реализации системы мероприятий по управлению разработкой и внедрением ЦМН в ОО	Муниципальный план реализации мероприятий по управлению разработкой и внедрением ЦМН в ОО		02.11.2023	Департамент образования
1.1.3	Утверждение перечня образовательных организаций участников внедрение региональной ЦМН среди образовательных организаций	Приказ об утверждении перечня образовательных организаций участников внедрение ЦМН среди ОО		02.11.2023	Департамент образования
1.2. Кадровое обеспечение					
1.2.1	Определение муниципального координатора по внедрению ЦМН в ОО	Приказ Департамент образования		02.11.2023	Департамент образования
1.2.2	Внесение изменений в должностные инструкции	Внесены изменения в должностные	20.10.2023	05.11.2023	Департамент образования

		инструкции специалистов, ответственных за внедрение ЦМН			
1.2.3	Проведение кадровых мероприятий в образовательных мероприятиях ЦМН	Организация подбора и отбора кадров в ОО, инструктаж, внесение изменений в должностные обязанности	20.10.2023	05.11.2023	Департамент образования
1.3. Материально-техническое обеспечение					
1.3.1	Анализ материально технических ресурсов	Определены ресурсы и их дефициты для реализации проекта	20.10.2023	02.12.2023	Департамент образования. Образовательные организации
2. Организационно-методическое сопровождение ЦМН					
2.1.	Методический семинар «Организация и проведение консультационной поддержки специалистов, которые задействованы в программе реализации наставничества в общеобразовательной организации»	Круглый стол		22.01.2024	Департамент образования. Образовательные организации
2.2.	Организация и проведение инструктивно - методического совещания на тему «Этапы и механизмы внедрения наставничества в образовательные организации»	Разработаны конкретные шаги управления процессом внедрения наставничества в ОО		25.02.2024	Департамент образования. Образовательные организации
2.3.	Создание и предоставление для коллективного пользования	Разработаны и размещены информационные и организационно-методические		30.11.2024 дополнение по мере	Образовательные организации

	информационных и учебно-методических материалов по вопросам внедрения ЦМН	материалы на сайте		необходимость и ежегодно	
3. Реализация программ наставничества в округе.					
3.1.	Участие руководителей ОО участников модели наставничества в обучающих информационных (консультативных) мероприятиях по вопросам ее внедрения	Участие в семинарах, вебинарах, консультациях по внедрению ЦМН	постоянно	постоянно	Образовательные организации
3.2.	Обучение педагогов наставников	Сформированы эффективные механизмы взаимодействия наставников и молодого педагога	По мере необходимости	По мере необходимости	Образовательные организации
3.3.	Реализация программ («дорожных карт») наставничества различных форм в образовательных организациях согласно ежегодным целевым показателям	Осуществляется реализация программ наставничества различных согласно плану	Ноябрь 2023	Декабрь 2025	Образовательные организации
3.4.	Привлечение к реализации программ наставничества образовательных организаций, предприятий, учреждений культуры спорта, юридических и физических лиц, деятельность которых связана с культурной, досуговой и спортивной деятельностью	Информированы, привлечены к реализации программ наставничества образовательных организаций, предприятия округа Соглашения, договоры о сотрудничестве в соответствии с реализуемыми			Департамент образования Образовательные организации

		программами наставничества			
3.5.	Обучение по программам дополнительного профессионального образования по вопросам наставничества разработанными ИРО	Руководители и педагоги обучены по программам дополнительного профессионального образования	По графику Департамента образования	По графику Департамента образования	Департамент образования Образовательные организации
3.6.	Методическая консультационная помощь образовательным организациям участникам ЦМН	Обеспечена консультационная помощь по вопросам реализации программ наставничества ОО	постоянно	постоянно	Департамент образования
3.7.	Совещания с образовательными организациями участниками внедрения ЦМН	Анализ промежуточного состояния внедрения ЦМН в образовательных организациях		29.05.2024	Департамент образования Образовательные организации
4. Информационное сопровождение и продвижение практики ЦМН					
4.1.	Создание на официальном сайте Отдела образования вкладки «Внедрение целевой модели наставничества»	Обеспечена доступность информации о внедрении ЦМН		20.06.2024	Департамент образования
4.2.	Трансляция хода реализации программ наставничества и обмен положительным опытом наставничества между участниками образовательных отношений	Регулярная презентация наработок Обсуждение промежуточных и конечных результатов внедрения ЦМН		30.12.2024 Далее ежегодно (по отдельному плану)	Департамент образования Образовательные организации
4.3.	Использование региональных и разработка муниципальных	Размещение материалов реализации о старте внедрения ЦМН	постоянно	постоянно	Департамент образования Образовательные организации

	информационно-презентационных материалов о внедрении ЦМН				
4.4.	Разработка календаря мероприятий по распространению наставнических практик	Разработан и утвержден отдельный план тематических мероприятий ежегодно		ежегодно	Департамент образования
5. Аналитическая деятельность. Мониторинг и контроль эффективности внедрения ЦМН					
5.1.	Анализ муниципальных практик наставничества в системе образования городского округа	Аналитическая справка о муниципальных практиках наставничества		10.10.2024 Далее ежегодно	Департамент образования
5.2	Формирование банка лучших практик наставничества	Сформирован банк наставнических практик		25.12.2023 Далее ежегодно	Департамент образования Образовательные организации
5.3.	Формирование базы наставников и наставляемых	Собрана в единую базу информация о наставниках и наставляемых		30.11.2024	Департамент образования
5.4.	Участие в мониторинге и оценке эффективности внедрения целевой модели наставничества	Оценка эффективности внедрения целевой модели и реализации программ наставничества, поиск путей оптимизации корректировка по годам		ежегодно	Департамент образования Образовательные организации